ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ JOSEP PALLACH

CAPÍTOL I.- Denominació i personalitat

Article 1

La Fundació es denomina Fundació Josep Pallach. Està subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya i s'ha de regir per les normes legals i reglamentàries que siguin d'aplicació, i, de manera especial, per aquests estatuts. És una Fundació pública amb vocació de permanència que es constitueix amb durada indefinida.

Article 2

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

CAPÍTOL II.- Domicili

Article 3

3.1 La Fundació té el domicili al carrer Bruguerol 12 (Centre Municipal d'Educació) de Palafrugell.

3.2 Així mateix, el Patronat podrà establir delegacions de la Fundació a altres ciutats per millorar el compliment dels seus fins.

CAPÍTOL III.- Finalitats i àmbit d'actuació

Article 4

4.1 La Fundació té per objecte apropar i potenciar la cooperació entre els diferents agents educatius i socials per tal d'assumir de manera real que l'educació és tasca de tots i totes, individualment i col·lectiva.

4.2 La Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa bàsicament activitats que:

- Potenciïn una visió com més transversal millor que permeti apropar l'educació que es dóna de manera intencional (a l'escola o en activitats extraescolars –culturals, esportives o de lleure-) amb l'educació familiar i amb la que se'ns faciliten des d'altres àmbits (els mitjans de comunicació, les noves tecnologies, les biblioteques, museus i la societat en general).
- Impulsin coordinadament pràctiques inclusives per prevenir la segregació de qualsevol mena (sexe, cultura d'origen, aptituds o interessos, etc.).
- Generin dinàmiques col·laboratives entre equips de professionals d'un mateix barri, sector o comarca que afavoreixen el coneixement mutu i l'apropament necessaris entre llurs membres.
- Fomentin la cooperació, la complementarietat i la formació mútua i/o conjunta dels implicats (professionals i no professionals; dels àmbits educatiu, social, cultural o sanitari; des de les anomenades educació formal, la no formal i la informal) que afavoreixen la confiança entre uns i altres i creïn lligams molt eficaços.
- Facin més xarxa, de manera que les dinàmiques de caràcter molt "assistencial" existents en la nostra societat es vegin complementades per dinàmiques que en podríem dir més de caràcter "col·laborativo- promocionador".

4.3 La Fundació vol que les seves activitats es facin possible especialment a través de:

a) l'apropament, el diàleg, la reflexió i la formació;

b) la trobada d'experts, professionals, estudiants de les matèries pròpies de la Fundació, així com de persones afectades i llurs famílies i organitzacions, capaç de constituir una oportunitat per a la reflexió que generi innovació i afavoreixi sinergies;

c) la posada en marxa d'iniciatives sobre els àmbits d'actuació al servei de les entitats públiques i privades del territori;

d) l'intercanvi i la solidaritat, mitjançant l'establiment de relacions amb entitats d'altres països i el desenvolupament de programes de cooperació internacional;

e) la publicació i difusió dels treballs elaborats o d'altres que puguin ser d'interès pels fins perseguits.

4.4 Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

4.5 La Fundació exerceix les seves funcions principalment a Catalunya, sense perjudici de la seva participació o cooperació amb entitats o organitzacions nacionals o internacionals, públiques o privades.

CAPÍTOL IV.- Beneficiaris
Article 5
5.1 Seran beneficiaris de la Fundació aquelles persones físiques i jurídiques, públiques o privades que tinguin relació amb els objectius de la Fundació. Ningú podrà imposar al Patronat l'atribució dels beneficis de la Fundació a persones o institucions determinades.

5.2 L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones i col·lectius que demanin la prestació dels serveis que la Fundació pugui oferir i que acompleixin, segons escaigui en cada cas, els requisits específics que complementàriament pugui acordar el Patronat.

CAPÍTOL V.- Dotació i aplicació dels recursos
Article 6
La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a l'acte fundacional, i es pot augmentar posteriorment amb aportacions fetes pels fundadors o per altres persones. Els augments de dotació, que han de respectar les normes sobre aplicació obligatòria de rendes i altres ingressos, s'han de fer constar en els comptes anuals que es presentin al protectorat.

Article 7
Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar, dins dels límits que estableixi la legislació vigent, al compliment de la finalitat fundacional.

Article 8
Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

CAPÍTOL VI.- Finançament
Article 9
La Fundació podrà disposar pel compliment dels seus fins dels següents recursos econòmics:
a) Els rendiments del patrimoni fundacional.
b) Les subvencions que en el seu cas li concedeixin les Administracions públiques i demés Entitats públiques i Institucions privades.
c) Els procedents de convenis o concerts amb entitats públiques o privades.
d) Les donacions, llegats i herències de particulars una vegada acceptats.
e) Els ingressos derivats d'activitats productives aprovades pel Patronat.
f) Altres.

CAPÍTOL VII.- Del Govern i Gestió de la Fundació
Article 10.- Òrgans
10.1 La Fundació s'articularà en òrgans de govern, d'assessorament i de gestió.
10.2 L'òrgan de govern de la Fundació serà el Patronat.
10.3 La Fundació podrà constituir un Equip Coordinador, com a òrgan de gestió, d'acord amb allò previst en els presents estatuts.
10.4 L'Equip Coordinador podrà així mateix crear les Comissions adients, d'acord amb allò previst en els presents estatuts.
10.5 El Patronat podrà designar una Direcció Executiva responsable de la gestió i execució dels seus acords, si ho considera necessari.
10.6 El Patronat podrà constituir un Equip Assessor.

Tot l'anterior s'entén sense perjudici de les delegacions, comissions i apoderaments que pel Patronat s'atorguin amb subjecció a la Llei i als presents Estatuts, en persones o comitès lliurement designables, amb qualsevol denominació adequada a les seves atribucions i objecte d'activitat.

SECCIÓ I.- EL PATRONAT

Article 11.- Definició
11.1 El Patronat és l'òrgan màxim de govern i representació de la Fundació, del que depèn la gestió.
11.2 El Patronat es regirà pels presents Estatuts i pel seu Reglament intern, que aprovi en el seu cas.

Article 12.- Composició
12.1 La representació, el govern i l'administració de la Fundació corresponen al Patronat, que tindrà totes les facultats que siguin necessàries per la realització de les finalitats fundacionals.
12.2 El Patronat està constituït per un mínim de 5 i un màxim de 15 patrons.
12.3 Seran patrons nats els fundadors.
12.4 Els patrons electius seran designats per cooptació per part dels patrons nats entre aquelles persones físiques o jurídiques amb especial rellevància pública, social o científica o sensibilitat envers l'educació en sentit ampli.

Article 13
13.1 La duració del càrrec de patró serà la següent:
a) Els patrons nats ostentaran el càrrec de manera vitalícia.
b) Els patrons electius ostentaran el càrrec durant un període de quatre anys.
13.2 Els patrons podran ser reelegits sense cap trava.

Article 14.- Competència del Patronat:
a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
b) Fer l'inventari i formular i aprovar els pressupostos anuals d'ingressos i despeses i els comptes anuals.
c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties – incloses les hipotecàries o les pignoratícies - o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concertar operacions financeres i bancàries.
d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concertar i rescindir contractes laborals.
e) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultat de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent.
f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, a aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
g) Aprovar els plans i programes d'actuacions dins de les previsions pressupostàries.
h) Interpretar i desenvolupar els presents Estatuts, salvaguardant en tot cas la voluntat fundacional, així com aprovar el seu Reglament intern.
i) Crear ponències de treball a l'objecte d'elaborar propostes, informes o dictàmens.
j) Decidir sobre tots aquells assumptes no mencionats expressament en els punts anteriors, que siguin necessaris per a la consecució dels fins fundacionals.
Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització o aprovació del Protectorat sempre que sigui legalment preceptiva.

Article 15.- Caràcter del càrrec de Patró
15.1 Els càrrecs de Patró són gratuïts, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.
15.2 Són obligacions dels Patrons: complir els fins de la Fundació, concórrer a les reunions, desenvolupar els seus càrrecs amb diligència, mantenir i conservar els béns i valors de la fundació i promoure la seva extinció, de conformitat amb allò que disposa la legislació vigent i en els presents estatuts, si sobrevinguessin causes que així ho exigeixin.
15.3 Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Article 16.- Organització i funcionament
16.1 El Patronat s'ha de reunir almenys 2 cops l'any, i, a més, sempre que sigui convenient a criteri del president o quan ho sol·liciti una quarta part dels membres del Patronat, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud. Les reunions han de ser convocades per escrit amb un mínim de 15 dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes quan hi concorren tres quartes parts dels patrons.
Serà necessària, també, la presència del president o el vice-president i del secretari.
16.2 Correspon un vot a cada patró present. Els patrons poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró. El vot del president té força diriment en cas d'empat.
16.3 La convocatòria de les reunions serà cursada pel secretari per ordre del president, o qui el substitueixi. Es realitzarà per escrit a través de procediments ràpids i segurs, havent d'expressar amb claredat els assumptes que s'han de tractar i el lloc, el dia i l'hora de la reunió.
16.4 Els acords s'adoptaran vàlidament per majoria simple dels Assistents, a excepció expressament d'aquells acords pels quals s'exigeixi per la llei o pels presents estatuts una altra majoria qualificada.
16.5 Els acords seran executius després de l'aprovació de l'acta, que es produirà en la pròpia reunió o en la següent, i serà signada pel secretari del patronat amb el vist-i-plau de qui hagi ocupat la presidència.
No obstant això, els acords seran executius des del moment de l'adopció quan s'adoptin amb caràcter d'executius i urgents.
16.6 El president podrà ser substituït pel vicepresident, en cas d'absència o impossibilitat per qualsevol motiu d'aquell.

Article 17.- Obligacions del Patronat
17.1 El Patronat haurà d'ajustar la seva actuació a la legislació vigent, a la voluntat dels fundadors i als presents estatuts.
17.2 El Patronat formularà pressupostos i rendirà comptes al Protectorat, i sol·licitarà les necessàries autoritzacions de conformitat amb el que disposa la vigent legislació.
17.3 Es comunicarà al Protectorat tota modificació en la composició del Patronat.

SECCIÓ II.– DEL PRESIDENT, VICEPRESIDENT I SECRETARI DEL PATRONAT

Article 18.-
El Patronat ha de designar entre els seus membres un president, un vicepresident i un secretari.

Article 19.- Del president
Correspon al president:
a) La representació oficial de la Fundació, per delegació permanent del Patronat, i la de presidir tots els seus actes.
b) Convocar les reunions del Patronat, tant ordinàries com extraordinàries, presidir-les i dirigir els seus debats.
c) Disposar l'execució dels acords.
d) Signar les comunicacions i els lliuraments de pagament, a menys que el Patronat no hagi delegat aquesta funció expressament a una altra persona o òrgan.

Article 20.- Del vicepresident
Correspon al vicepresident:
a) Suplir al president en tots els seus deures i funcions, en cas d'absència o impossibilitat per qualsevol motiu.
b) Qualsevol altra funció que li delegui el president o el Patronat.

Article 21.- Del secretari
Correspon al secretari cursar la convocatòria de les reunions del Patronat per ordre expressa del President, redactar les actes de les reunions del Patronat, així com també estendre certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vist-i-plau del president, i de qualsevol llibres, documents o antecedents de la Fundació.

Article 22.- Del president d'honor
El Patronat podrà nomenar un president d'honor, amb funcions honorífiques únicament, tal com expressa el seu nom, que podrà presidir al costat del president els actes més institucionals de la Fundació.

SECCIÓ III.- DE L'EQUIP ASSESSOR, DE L'EQUIP COORDINADOR I LES COMISSIONS

Article 23.-
23.1 L'Equip Assessor, que podrà constituir el Patronat d'acord amb l'article 10.6 dels presents estatuts, haurà d'estar format per persones externes als òrgans de govern i gestió.
23.2 L'Equip Assessor estarà constituït per un mínim de tres i un màxim de deu membres nomenats pel Patronat.
23.3 L'Equip Assessor ha de fer arribar propostes, tant innovadores com de canvi, al Patronat per tal que aquest les valori i decideixi la seva procedència.
23.4 L'Equip Assessor es reunirà un mínim d'una vegada l'any. Un patró designat pel Patronat assistirà a la reunió per tal de garantir la comunicació necessària entre ambdós òrgans.

Article 24.-
24.1 L'Equip Coordinador, que es podrà constituir d'acord amb l'article 10.3 dels presents estatuts, haurà de ser designat per unanimitat pel Patronat.
24.2 L'Equip Coordinador estarà constituït per un mínim de tres i un màxim de quinze membres, nomenats per un termini indefinit, podent ser cessats en qualsevol moment per acord del Patronat. Ocuparà la presidència de l'Equip un patró, el qual nomenarà un secretari i impulsarà l'elaboració del Reglament de Règim Intern que especificarà la dinàmica organitzativa de l'Equip Coordinador.
24.3 De manera específica, l'Equip Coordinador:
a) Ha de planificar i garantir el dia a dia de la Fundació.
b) Ha de portar a terme els plans d'actuació.
c) Ha de fer noves propostes.
d) Ha de coordinar tant les accions globals com les concretes que es duguin a terme en cada una de les Comissions.
e) De manera especial correspondrà a l'Equip Coordinador traslladar a la Fundació els avenços científics i les inquietuds socials en els àmbits de la seva competència.
24.4 L'Equip Coordinador es reunirà com a mínim quatre vegades l'any i sempre que la Fundació hagi de realitzar activitats extraordinàries.

Article 25.-
25.1 L'Equip Coordinador pot crear Comissions per dur a terme una activitat o objectiu concret.
25.2 Cada Comissió estarà constituïda per un mínim de dues persones i un màxim de deu.
25.3 Cada Comissió ha de portar a terme aquella activitat que li sigui encomanada fins el darrer detall.
25.4 Una Comissió cessarà quan acabi l'activitat o l'objectiu pel qual ha estat creada.
25.5 L'Equip Coordinador podrà tenir un ampli grup de col·laboradors externs, format per persones físiques i/o jurídiques, el qual ajudi en l'orientació i organització de les activitats concretes que vulgui portar a terme.

SECCIÓ IV.- DE LA GESTIÓ

Article 26.- De la Direcció Executiva
26.1 El Patronat pot nomenar un Director Executiu que desenvolupi la direcció executiva i l'administració econòmica de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró només si no concorren les circumstàncies a què fa referència l'article 332.2.1 de la Llei 4/2008, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró, amb l'autorització prèvia del Protectorat. El càrrec de Director Executiu podrà ser retribuït, en els termes que es considerin adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions. Quan no és patró, el Director Executiu assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot. En qualsevol cas, el Director Executiu és membre de l'Equip Coordinador.
26.2 El nomenament i cessament del Director Executiu correspondrà al Patronat.
26.3 El Director Executiu estarà dotat dels mitjans econòmics, organitzatius i materials, així com dels recursos humans, tècnics i administratius necessaris pel compliment de les seves obligacions i drets. A tal efecte, el Patronat disposarà, en el pressupost anual, una partida que asseguri l'acompliment de les seves obligacions contractuals amb el Director Executiu.

CAPÍTOL VIII.- Exercici Econòmic

Article 27.-
Els exercicis econòmics s'inicien l'1 de gener de cada any i finalitzen el 31 de desembre. Dintre el primer semestre de cada exercici, el Patronat ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic. L'inventari i els comptes anuals han d'expressar d'una manera precisa el patrimoni, la situació financera i els resultats de la fundació, d'acord amb el que estableix la llei. També ha de formular el pressupost corresponent a l'exercici en curs. El patronat ha d'aprovar els comptes anuals en els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici i s'han de presentar al Protectorat en el termini de trenta dies a comptar des del dia en què s'aproven.

Article 28.-
La gestió econòmica – financera de la Fundació es regirà pels principis i criteris generals i particulars que li siguin aplicables.

CAPÍTOL IX. Modificació i extinció

Article 29.-
Per modificar aquests estatuts, dissoldre la Fundació per la causa a què fa referència l'article 335-4.b de la llei 4/2008, o bé fusionar-la o agregar-la a una altra, són necessaris l'acord de la totalitat dels membres del Patronat i l'aprovació del Protectorat.

Article 30.-
30.1 La modificació d'aquests estatuts, la dissolució de la Fundació en el supòsit referit a l'article anterior, o bé la fusió o agregació d'aquesta entitat a una altra, requereixen el corresponent acord motivat pel Patronat d'acord amb el que estableix la llei en cada cas.
30.2 La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació que ha de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat. El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a una Fundació o entitat sense finalitat de lucre que tingui finalitats similars a les de la Fundació Josep Pallach, sempre i quan tingui la consideració d'entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002. Serà l'Ajuntament de Palafrugell qui faci la proposta que resoldrà el Patronat.
30.3 En qualsevol cas l'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.